

## Neue Wege für die Personalakquise



**Die Personalplattform [www.krankenhaus-stellen.de](http://www.krankenhaus-stellen.de) hat sich als zentrale Anlaufstelle im medizinischen Arbeitsmarkt etabliert. Das Online-Jobportal bringt Bewerber und Krankenhäuser direkt zueinander - günstig, schnell und transparent.**

Personalnotstand und knappe Kassen machen Krankenhäusern das Leben schwer. Immer größer, bunter, raffinierter und damit teurer müssen Printanzeigen gestaltet sein, damit sie gefunden und beachtet werden. Personalvermittler sind in bestimmten Fällen eine Alternative, doch wird den Krankenhäusern so die Autonomie bei der Personalsuche genommen. Aufgrund der hohen Kosten kommen sie zudem oft erst ins Spiel, wenn die Besetzung einer freien Stelle längst überfällig ist.

Dabei beherrscht im medialen Zeitalter das Internet zunehmend unser Leben. In dem Bewusstsein, dass die Arbeitnehmergeneration, die heute angesprochen werden soll, im Internet unterwegs ist, dort nach Konsumgütern, Kontakten und auch nach Ausbildungs- und Arbeitsmöglichkeiten sucht, hat ein Wissenschaftlerteam der RWTH Aachen - spezialisiert auf Online-Marketing und Suchmaschinenoptimierung - gemeinsam mit mehreren großen Kliniken die neue Job-Plattform [www.krankenhaus-stellen.de](http://www.krankenhaus-stellen.de) konzipiert. Dieses Portal dient als Präsentations-, Kommunikations- und Verwaltungsplattform für Arbeitgeber und Arbeitnehmer und stellt eine interessante Alternative zur traditionellen Personalakquise dar.

### Profil zeigen

Jede Klinik präsentiert sich auf einer eigenen Profilseite. Alle für den Arbeitnehmer relevanten Informationen können eingestellt werden (Fachbereiche, Größe des Hauses, besondere Leistungen für Mitarbeiter etc). Bilder und Videos helfen bei der Darstellung als attraktiver Arbeitgeber.

### Ein Medium für alle Stellen

Offene Stellen aus allen Bereichen eines Krankenhauses lassen sich ohne technische Vorkenntnisse komfortabel und schnell einstellen. Ein strukturierter Aufbau jeder Stellenanzeige hilft dem Arbeitnehmer, sich schnell zurecht zu finden. Das Know-how im Bereich Online-Marketing sorgt für eine Top-Platzierung der Stellenanzeige bei Google und anderen Suchmaschinen.

### Das Bewerbermanagement

Gut durchdachte Funktionalitäten des Bewerbermanagement-Tools ermöglichen die einfache, übersichtliche und zeitsparende Verwaltung und Bearbeitung aller eingehenden Bewerbungen. Schnelligkeit ist oft der entscheidende Erfolgsfaktor bei der Personalsuche! Der komplette Überblick über den Status aller Bewerbungsprozesse ist jederzeit gewährleistet.

### Die Flatrate

Das Finanzierungsmodell über eine moderate Flatrate nimmt der Personalakquise den Kostendruck. Sie richtet sich nach der Größe des Hauses und deckt die Kosten für beliebig viele Stellenausschreibungen in allen Arbeitsbereichen. Die Anzeigen können jederzeit verändert, ergänzt, aktiv oder inaktiv gesetzt werden.

Mit [www.krankenhaus-stellen.de](http://www.krankenhaus-stellen.de) wird Arbeitgebern ein Instrument an die Hand gegeben, um wieder selbstständig ihre Personalakquise zu betreiben, die unschlagbare Reichweite, Schnelligkeit und Flexibilität des Internets hierfür zu nutzen und die Kosten moderat zu halten. [www.krankenhaus-stellen.de](http://www.krankenhaus-stellen.de) macht den Krankenhaus-Arbeitsmarkt transparenter und ist bereits heute aus der Onlinewelt nicht mehr wegzudenken.

### Kontakt:

**Clinic Career Management GmbH & Co. KG**

[www.krankenhaus-stellen.de](http://www.krankenhaus-stellen.de)

mail: [info@krankenhaus-stellen.de](mailto:info@krankenhaus-stellen.de)